



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Intesa Sanpaolo
Coordinamento nazionale

II° Congresso Uilca Intesa Sanpaolo

Documento finale

Il II° Congresso Nazionale della Uilca Intesa Sanpaolo, svoltosi a Riccione nelle giornate di lunedì 25 e martedì 26 gennaio 2010, sentita la relazione della Segreteria di Coordinamento, esposta dal segretario responsabile Giuseppe Bilanzuoli, ne ha approvato in modo completo le analisi, le valutazioni e le proposte politiche e organizzative.

In particolare il Congresso sottolinea il ruolo costruttivo che la Uilca sta svolgendo all'interno della maggiore banca del Gruppo Intesa Sanpaolo e lo spirito riformista con cui affronta i vari argomenti di confronto con la controparte.

Al riguardo il Congresso rivendica come tale approccio sia il metodo più moderno e di prospettiva con cui è possibile declinare i valori di solidarietà, di attenzione ai bisogni dei più deboli, di garanzia a un futuro sereno a tutte le lavoratrici e i lavoratori, in particolare quelli più giovani, in cui la Uilca si riconosce.

Il Congresso evidenzia quindi il ruolo svolto dalla Uilca nell'ambito del processo di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi esistenti in Intesa e in Sanpaolo, rispetto al quale vanno valutate le strade percorribili in tema di Cassa Sanitaria, previdenza complementare e Circoli ricreativi.

Al riguardo il Congresso stigmatizza con grande forza l'atteggiamento negativo dell'Azienda nei confronti di tali accordi, come di molti concordati negli ultimi due anni, rispetto cui permane disattesa una corretta e completa applicazione.

Le ricadute di questo comportamento di Intesa Sanpaolo, secondo il Congresso, è particolarmente grave, perché rende sempre più difficile e pesante la vita quotidiana di tutto il personale e perché rischia di minare alle fondamenta il rapporto di fiducia che secondo la Uilca deve essere alla base di Relazioni Sindacali capaci di creare un clima sereno e proficuo in azienda.

Il Congresso ribadisce l'impegno della Uilca di Intesa Sanpaolo per rendere più esigibili gli accordi raggiunti e per continuare sul percorso intrapreso in termini organizzativi, con lo scopo di rendere la struttura del sindacato sempre più

pronta a dare risposte efficaci alle lavoratrici e ai lavoratori, a rappresentarli rispetto alle tante trattative ancora aperte e a sostenerli nelle loro difficoltà quotidiane.

In tal senso il Congresso riconosce i risultati conseguiti in termini organizzativi per quanto concerne la Comunicazione, il sito internet e rinnova l'impegno della Uilca a sviluppare un collegamento sempre più assiduo tra le varie strutture dell'Organizzazione e le stesse e gli iscritti.

Il Congresso inoltre riafferma il valore che la Uilca attribuisce alle Pari Opportunità, rispetto le quali dichiara di rifiutare qualsiasi tipo di discriminazione, soprattutto di genere per quanto concerne il mondo del lavoro e i percorsi professionali.

Allo stesso tempo il Congresso rimarca l'importanza che la Uilca vuole attribuire ai giovani, ritenendo indispensabile una loro valorizzazione all'interno delle sue strutture sindacali, di concerto con le esperienze esistenti, sia come lavoratori, trovando soluzioni contrattuali, salariali e previdenziali adeguate alle loro attese.

Il Congresso esplicita con forza che lo spirito riformista e costruttivo della Uilca si rafforza ponendo al centro della sua azione i lavoratori, che costituiscono il suo principale e insostituibile punto di riferimento, nella costruzione di profili salariali e normativi solidi e di valore.

A tale proposito il Congresso ritiene che le proposte avanzate da Intesa Sanpaolo in materia di Occupazione preoccupano per le sue possibili ricadute negative rispetto al Contratto Nazionale e alle divisioni che potrebbero creare tra i lavoratori e le stesse sigle sindacali, ma allo stesso tempo considera necessario individuare soluzioni concrete, in grado di scongiurare tali rischi e di creare in Intesa Sanpaolo nuove opportunità di lavoro stabile.

In riferimento a questo aspetto il Congresso evidenzia come sia indispensabile costruire un modello di Relazioni Sindacali che riconosca il ruolo fondamentale del sindacato, recuperando in particolare il valore del confronto con le strutture decentrate.

Il Congresso rivendica quindi la natura della Uilca quale sindacato che vuole risolvere i problemi dei lavoratori anche su questioni più specifiche, ma comunque di grande rilievo per il loro impatto nella vita lavorativa quotidiana, e quale sindacato concertativo, che sui singoli argomenti si pone senza pregiudizi precostituiti, ma con spirito costruttivo e di proposta.

Riccione, 26 gennaio 2010